

Pascal CHARPENTIER



Formation

1985 : DULCO Russe (INALCO).
1982 : Doctorat de sciences économiques (Paris 1).
1980 : Licence d'Histoire (Paris 1).
1979 : DEA de sciences économiques (Paris 1).
1978 : Maîtrise de sciences économiques (Paris 1).

Fonction principale

Maître de conférences en gestion au Conservatoire national des arts et métiers (Paris).
Directeur adjoint de l'Intec.

Expérience professionnelle

1986-1993 : Chargé de mission à l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT).

Missions sur les problématiques d'organisation et d'aménagement du temps de travail.

Missions spécifiques à la Banque de France (Puteaux, Chamalières), prolongées en 1995 (médiateur du plan social à la fabrication des billets) et ultérieurement dans le cadre de la modernisation de l'organisation du travail à Chamalières.

1985-1986 : Chargé d'études au ministère de la Justice et chercheur associé au Centre d'études de l'emploi.

1984-1985 : Chercheur attaché à la direction des affaires sociales de Thomson Grand Public chargé des questions d'aménagement réduction du temps de travail.

1981-1983 : Enseignant en histoire-géographie, puis en économie.

Activités d'enseignement

Depuis 2008 : Directeur-adjoint de l'Intec (Institut national des techniques économiques et comptables) au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) à Paris.

1993-2008 : Maître de conférences en gestion au Cnam-Intec.

Responsable du domaine économie-management au Cnam-Intec.

Responsable des formations en apprentissage (DCG-DSCG) au Cnam-Intec.

Activités administratives et responsabilités collectives

1993-2004 : Jury du diplôme d'expertise comptable (DECF - DESCF).

Publications

Articles dans revues à comité de lecture

1998 : « Une gestion "offensive" de la préretraite progressive ; les stratégies des entreprises », *Travail et Emploi*, n° 75, juin.

1997 : « L'annualisation du temps de travail dans les entreprises », *Travail et Emploi*, n° 73 4/97.

- 1995 : « La pré-retraite progressive : une banalisation de la cessation anticipée de l'activité », *Annales des Mines*, série « Gérer et Comprendre », n° 38, mars.
- 1987 : « La productivité du travail pénal », *Annales des Mines*, série « Gérer et Comprendre », n° 2, juin.
- 1987 : « Conséquences des horaires atypiques sur la vie quotidienne des salariés », *Travail et Emploi*, n° 32, juin.
- 1985 : « Incidences et coûts de la réduction du temps de travail : l'exemple de Thomson Grand Public », *Travail et Emploi*, n° 25, septembre.

Articles dans revues sans comité de lecture et ouvrages collectifs

- 2012 : « Retraites et pré-retraites », in J. Allouche (dir.), *Encyclopédie de gestion des ressources humaines*, Vuibert.
- 2004 : « La gestion du changement dans les organisations », *Les Cahiers Français*, n° 321, septembre-octobre.
- 1998 : « L'entreprise et ses structures », *Les Cahiers Français*, n° 287, septembre-octobre.
- 1998 : « Diagnostic organisationnel et gestion du changement », *Les Cahiers Français*, n° 287, septembre-octobre.
- 1993 : « L'automobile européenne entre fordisme et toyotisme », *Regards sur l'actualité*, n° 187, La Documentation Française, janvier.
- 1992 : *Réussir une organisation en juste-à-temps, l'exemple d'un atelier de mécanique chez Renault*, ANACT, « Points de repères », 160 p.
- 1987 : « La réduction du temps de travail : un instrument de politique sociale », in *La flexibilité du travail*, Les Cahiers Français, n° 231, mai-juin.

Communications à des colloques

- 1994 : « La préretraite progressive peut-elle être un outil efficace de partage du travail ? », *Actes du 5^e Congrès de l'AGRH*, Montpellier, 17-18 novembre.
- 1987 : « Les changements dans la durée et les rythmes professionnels : évolutions récentes et enjeux sociaux », *Actes du colloque de l'Institut de l'enfance et de la famille*, novembre.

Ouvrages

- 2007 : *Management et gestion des organisations*, Armand Colin, 424 p.
- 1997 : *Organisation et gestion de l'entreprise*, Nathan, « Étapes Référence », 360 p.

Cahiers d'institutions

- 2003 : « Optimiser les démarches collectives de changement dans les TPE/PME », rapport à l'ARACT Nord-Pas de Calais, novembre, 53 p.
- 2003 : « Les TPE face aux 35 heures, Développement et dialogue social », Document d'études DARES, n° 65, janvier, 127 p.
- 2002 : « Les démarches collectives de changement dans les très petites entreprises », rapport de TERA à l'ANACT, novembre, 78 p.
- 2001 : « Préretraites progressives et gestion prévisionnelle de l'emploi », rapport de l'IRES à la DGEFP, octobre, 47 p.
- 1998 : « Étude qualitative sur le dispositif d'appui-conseil à la réduction du temps de travail », rapport du GIP-MIS à la DGEFP, mars, 58 p.
- 1996 : « Évaluation de la loi quinquennale : les dispositifs d'aménagement du temps de travail », rapport du GIP-MIS à la l'instance d'évaluation de la loi quinquennale, mai, 65 p.
- 1998 : « Les pratiques du recours au temps partiel annualisé dans les entreprises », rapport du GIP-MIS à la DARES, mars, 49 p.
- 1995 : « Les pré-retraites progressives entre gestion des sureffectifs et partage du travail », Cahier de recherche du GIP-MI, n° 67, 15 janvier.
- 1994 : « Mutations de l'entreprise et performance. Coopérer, oui... mais comment ? », Cahier de recherche du GIP-MI, n° 70, Actes du Colloque, Paris, 30 novembre.